

Beste carpoolcoördinator,

Hoe verloopt het carpoolen in uw organisatie? Zijn er sinds de aansluiting op de carpoolbank nog veel inschrijvingen bijgekomen?

Om het carpoolen opnieuw onder de aandacht te brengen, heeft Taxistop recent **nieuwe brochures en affiches** laten ontwikkelen. Er zijn twee soorten brochures: Een brochure om niet-carpoolers te overtuigen en een brochure met tips voor zij die reeds carpoolend naar het werk komen. Ook zijn er affiches: Een algemene A3-affiche en een affiche met een invulvak, zodat ze kan gepersonaliseerd worden met de bedrijfsgegevens en de coördinaten van de carpoolcoördinator. Deze affiche is op copieerbaar papier gedrukt, zodat ze in elke copy-machine kunnen geplaatst worden om te personaliseren. Laat ons weten hoeveel u van elk wenst en we sturen het u op! Het volstaat om een e-mail te sturen naar plaza.vlaanderen@carpool.be



Economisch: Kunnen carpoolers binnen uw organisatie van een fiscaal voordeel genieten?

De Belgische overheid zorgt ervoor dat carpoolers op fiscaal vlak beloond worden. De werknemers hebben echter de hulp nodig van de werkgever om van dit voordeel te genieten.

Indien uw werknemers een vergoeding ontvangen om zich naar het werk te verplaatsen, dan worden zij hiervoor gedeeltelijk belast: Tot € 170 zijn ze vrijgesteld, elk bedrag dat hoger is wordt als inkomst belast. Indien ze carpoolend naar het werk komen, als chauffeur of als passagier, dan zijn ze vrijgesteld voor het volledige bedrag.

Er zijn enkele **voorwaarden** om het **fiscaal voordeel** te krijgen:

- Er moet een carpoolreglement zijn. Dat kan heel kort zijn. Een voorbeeld is te vinden in de handleiding op Carpoolplaza.
- Er moet controle zijn door de werkgever. Hoe vaak en hoe wordt echter niet bepaald.
- Er dient jaarlijks een verklaring te ondertekend worden door de carpooler. Een voorbeeld hiervan is ook te vinden in de handleiding.
- Er is een limiet op de belastingvrije vergoeding voor carpoolers: Deze mag niet hoger zijn dan een 1ste klas-treinabonnement op weekbasis, vermenigvuldigd met het aantal gecarpoolde weken. In de praktijk is de woon-werkvergoeding echter



Ecologisch: Wordt de bandenspanning van de bedrijfswagens regelmatig gecontroleerd?



Samenrijden is een ideale manier om het milieu extra fijn stof te besparen. De wijze waarop men rijdt en hoe men met de wagen omgaat heeft ook een impact. De rijstijl kan aangepast worden, zogenaamd 'ecodrijving', waardoor minder verbruikt wordt, maar er is ook een bijkomende extra inspanning die men kan doen: Regelmatig de **bandenspanning** controleren: Maandelijks de bandenspanning controleren, kan op jaarbasis zo'n € 100 opbrengen per wagen.

Als bedrijf kan u de werknemers goed informeren over deze eenvoudige besparing, en milieuvriendelijke maatregel. Indien het bedrijf een groot wagenpark heeft, dan kan de besparing heel groot zijn voor het bedrijf: Per 10 wagens betekent dit € 1000 winst. Het loont dus zelfs de moeite om een luchtpomp op de parking te laten plaatsen, voor de bedrijfswagens, maar ook ten dienste van de particuliere wagens. Een band verliest elke maand ongeveer 0,15 bar. Dit is een normaal verschijnsel, zelfs voor gloednieuwe banden, maar het is al voldoende om een gemiddelde autogebruiker tientallen liter benzine per jaar te kosten. Meet de bandenspanning dus één keer per maand en pomp ze op indien nodig. Wanneer de bandenspanning te laag is, en men een bocht neemt, vervormt de band enorm. Daardoor heeft de auto veel minder pak op de weg. Probeer dit maar eens met een fiets! De juiste bandenspanning vindt men op een plakkaatje aan de binnenkant van het brandstofklepje, en anders

- zelden zo hoog.
- Tenslotte dient een aanpassing te gebeuren van de loonadministratie. De vergoeding voor woon-werkverkeer moet op de fiscale fiche in rubriek 12B komen, georganiseerd gemeenschappelijk vervoer. Stel dat dit om praktische redenen niet zou lukken, dan volstaat een attest getekend door de werkgever en werknemer.

Op de pagina's i.v.m. fiscaliteit vindt u een uitgebreide handleiding om uw werknemers te ondersteunen.

aan de binnenkant van de linkervoordeur, of in zeldzame gevallen de rechtervoordeur. Deze waarde is eigenlijk een minimum. Het is veel beter zo'n 10% meer op te pompen, bv. 2,5 bar ipv. 2,2. In de loop van de maand verlies men dit toch weer.

Nog een laatste weetje: klapbanden ontstaan niet door teveel spanning, maar eerder door te weinig!

Deze informatie verkregen we via de organisatie Ecolife. Je kan op hun website heel wat tips vinden. www.ecolife.be



Evident: Waarom de Universiteit van Luik zich aansloot op Carpoolplaza.be

Deze maand legde Taxistop haar oor te luisteren bij Bernadette Babilone, de mobiliteitsmanager aan de **Universiteit van Luik** (ULg). Ze doet ons uit de doeken wat de motieven zijn om het universitair personeel en de studenten aan het carpoolen te krijgen.



Bernadette Babilone: Het is geen eenvoudige klus om een beleid te voeren om de mobiliteitsproblemen op te lossen. De universiteit is actief op verschillende Waalse locaties, met een heel diverse groep mensen, jonge studenten en werknemers van alle leeftijden, met elk hun eigen gewoontes en dagelijkse verplaatsingen. In plaats van ons als grote tegenstander van de auto op te stellen, hebben we ervoor gekozen om op een vriendelijke manier de 'gebruikers' hun gedrag te laten aanpassen. In de eerste plaats willen we hen laten nadenken over de motieven die hen in de richting van het autosolisme duwden.

Taxistop : Heeft u directe voordelen bij zo'n project?

Bernadette Babilone : Het idee om ons bij een carpooldatabank aan te sluiten kwam heel snel bij ons op. Een belangrijk voordeel is dat het voor ons heel eenvoudig was, aangezien iedereen bij ons over een e-mailadres beschikt. De aansluitingskost is ook heel gering, als we het vergelijken met de prijs voor een parkeerplaats. We kunnen ook heel snel van start gaan, (een nieuwe busverbinding daarentegen dat kan jaren duren).

Taxistop : En de voordelen die men zeker niet mag vergeten?

Bernadette Babilone: Het milieuaspect kunnen we er natuurlijk ook aan toevoegen (Dit houdt verband met onze principes voor duurzame ontwikkeling) ; het economische aspect voor de particulieren (die heeft de prijs van een volle tank aanzienlijk zien groeien!) ; en het sociale aspect (de mogelijkheid om mensen te ontmoeten buiten de eigen vertrouwelijke kring). We zijn er enorm van overtuigd dat we de juiste keuze hebben gemaakt, te meer omdat deze dienst gesteund wordt door de Waalse Overheid, van wie het actieveld heel wat raakvlakken heeft met onze universiteit.

